

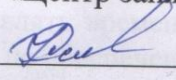
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка»
города Буинска Республики Татарстан»,
на 2021-2023гг.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в:

ГКУ «Центр труда и занятости г.Буинска Республики Татарстан»

Регистрационный № 1062/2022 от « 15 » 03 2022 года

Директор ГКУ «Центр занятости населения г.Буинска»:

Абитов Р.М. 

М.П.



В Буинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 23 от 15.03 2022 года.

Председатель
Буинской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

И.Р.Сабирзянова

М. П.



г.Буинск-2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка»
города Буинска Республики Татарстан Татарстан» на 2021-2023гг.

Администрация и профсоюзный комитет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка» города Буинска Республики Татарстан пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка» города Буинска Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее - Коллективный договор):

наименование Буинской территориальной профсоюзной организации работников образования изложить в следующей редакции:

в разделе I: «Буинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»;

в разделе V:

добавить пункт 5.1.13 следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

абзац третий пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить пунктами 5.19-5.20 следующего содержания:

« 5.19. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ);»;

«5.20. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

в разделе VIII:

дополнить пунктами 8.1.29 – 8.1.30 следующего содержания:

«8.1.29. Организуют расследование несчастных случаев (включая производственные травмы) в установленном порядке.

«8.1.30. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

От имени работодателя

Заведующий
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида «Ромашка» г.Буинска
Республики Татарстан»



_____/Закирова Ф.Д./
« 11 » 02 2022 г.
М.П.

От имени работников

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида «Ромашка»
г.Буинска Республики Татарстан»

_____/ Мартянова О.А./
« 11 » 02 2022 г.

Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания –

11 02 2022 г.
(дата)

(подпись)